

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 319 общеразвивающего вида  
с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому направлению развития детей»

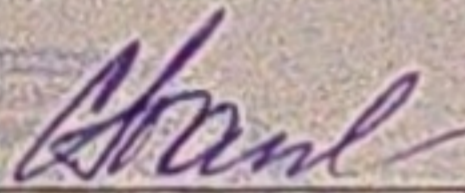
660064, г.Красноярск, пр. Красноярский рабочий, 184-А, т.236-37-38, Эл.почта: dou319@mailkrsk.ru  
ИНН 2464035575 КПП 246401001

Дополнительное соглашение к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №319 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по физическому направлению развития  
детей» (МБДОУ №319) на 2022 - 2025гг.

Регистрационный №4983 от «06» мая 2022 года.

От работодателя

Заведующий  
образовательной организацией  
МБДОУ №319

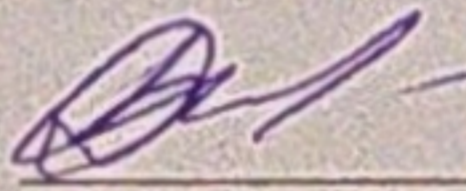
 Панышина С.А.  
(подпись, Ф.И.О.)

«27» ноября 2024г.

М.П.

От работников

Председатель первичной профсоюзной  
организации

 Билык С.И.  
(подпись, Ф.И.О.)

«27» ноября 2024г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4983/10 от «02» 12 2024г.

МБДОУ №319 в лице заведующего Панышиной Светланы Александровны, действующего на основании Устава МБДОУ №319, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Билык Светланы Ивановны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «06» мая 2022г. № 4983, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт б), пункта 4.2.6 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору исключить.

2. Пункт 7.3. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в редакции:

«7.3. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.».

3. Пункт 7.4.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора ополнить вторым абзацем:

«Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий.».

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 4.10.2024 года.

Простимулировано и пронумеровано

*два* ( *2* ) листов

Заведующий МБДОУ №319

*С.А. Паньшина*  
С.А. Паньшина

