

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 319 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей»

660064, г.Красноярск, пр. Красноярский рабочий, 184-А, т.236-37-38, Эл.почта: dou319@mailkrsk.ru

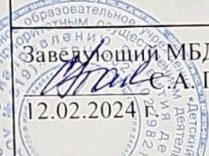
ИНН 2464035575 КПП 246401001

Изменения и дополнения к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №319 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

Регистрационный номер 4983

От 06.05.2022г.

От работодателя:	от работников:
 Заведующий МБДОУ №319 С.А. Паньшина 12.02.2024 г.	председатель первичной профсоюзной организации А.И. Ярчак 12.02.2024 г.

Департамент экономической полити...
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4983/18 от « 12 » 02 2024

2024 г.

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя Паньшиной Светланы Александровны и работниками учреждения, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – стороны), Ярчак Анастасией Ивановной.

Стороны коллективного договора, согласно действующему законодательству, и на основании постановления Правительства Красноярского края №387 от 05.06.2023 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.10.2010 № 14», пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №319 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» на 2022-2025 гг., Регистрационный номер 4983 от 06.05.2022г.:

- 1) Внести изменения в Приложение №1 коллективного договора и изложить в следующей редакции пункт 6.1:

6.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии)¹.

- 2) Изменения и дополнения вступают в силу с 12.02.2024 г.

¹Указываются предусмотренные ч. 1 ст. 191 ТК РФ виды поощрений, а также другие виды поощрений работников за труд в организации (порядок применения поощрений, в том числе с участием выборного органа первичной профсоюзной организации, а также их виды определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка).