



Дорожная карта

По внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников

в МБДОУ №319 на период 2022-2024гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1 Нормативно-правовое регулирование на уровне ДОУ</b>				
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта	Июнь 2022г.	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
1.2	Разработка пакета локальных актов : положения о наставничестве, программы наставничества педагогических работников.	Положение о наставничестве педагогических работников в МБДОУ №319.	Июнь-август 2022г.	Заместитель заведующего по УВР Творческая группа педагогов имеющих значительный стаж и опыт работы
1.3	Внесение дополнений/изменений в положение о системе оплаты труда в МБДОУ №319 в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Сентябрь 2022г.	Заведующий Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ №319
<b>2 Информационная-организационная, методическая работа</b>				
2.1	Выступление на педагогическом совете по ознакомлению педагогов ДОУ с возложенным функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников	Педагогический совет	Август-сентябрь 2022	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
2.2	Оформление раздела «Наставничество» на официальном сайте ДОУ	Наличие на сайте раздела с	постоянно	Заместитель заведующего по УВР

		содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в ДОУ		
2.3	Организация и проведение консультаций с педагогами наставниками	Консультационная поддержка	В течении периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
2.4	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Сентябрь 2022г.	Заместитель заведующего по УВР. Творческая группа
<b>3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ</b>				
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Август-сентябрь 2022	Заведующий
3.2	Включение педагогов ДОУ в базу наставников наставляемых	База наставников и наставляемых	В течении периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
3.3	Организация работы наставнических пар в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар	В течении периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
3.4	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Май-август 2022г.	Заведующий Заместитель заведующего
<b>4. Содействие по распространению и внедрению</b>				
4.1	Распространение опыта работы по системе наставничества педагогических работников в ДОУ	Публикация опыта	В течении периода реализации	Заместитель заведующего по УВР

<b>Мониторинг реализации системы наставничества педагогических работников ДОУ</b>				
5.1	Организация мониторинга сайта ДОУ	Мониторинг сайта	Регулярно	Заведующий заместитель заведующего по УВР
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программы наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае	Заместитель заведующего по УВР
6.	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников</b>			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в ДОУ. Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно в течении периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР