

СОГЛАСОВАНО:
 Общим собранием
 трудового коллектива МБДОУ №319
 Протокол № 1 от 11 января 2021 г.



**Коррупциогенная карта рабочего места руководителя
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 319 общеразвивающего
 вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»**

№	Коррупционные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Прием воспитанников в МБДОУ.	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ.	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны заведующего, зам. зав. по УВР.
2	Перевод воспитанников внутри МБДОУ и между ОУ.	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ.	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Контроль со стороны заведующего, зам. зав. по УВР.
3	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБДОУ в ущерб иным детям.	Воспитатель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ.	Низкая	Контроль со стороны заведующего, зам. зав. по УВР.
4	Организация деятельности МБДОУ.	Заведующий, зам. зав. по УВР, зам. зав. по АХЧ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость деятельности МБДОУ. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Деятельность МБДОУ	Воспитатели, работники МБДОУ	Сбор денежных средств на нужды группы или МБДОУ, неформальные платежи, получение подарков и услуг, небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанника, участие в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников.	Высокая	Информационная открытость деятельности МБДОУ. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Разъяснение работникам МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение Кодекса педагогической этики. Уведомление заведующего или ответственного о факте обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.

6	Принятие на работу сотрудников.	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ(протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ.
7	Работа со служебной информацией.	Заведующий, старший воспитатель, зам. зав. по АХЧ, воспитатели	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Хранение персональных данных на бумажных носителях в недоступных местах в соответствии с Положением о персональных данных.
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МБДОУ.	Заведующий, работники, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд МБДОУ.	Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с ФЗ. Разъяснение работникам МБДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
	Оплата труда, назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, старший воспитатель, зам. зав. по АХЧ	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Назначение стимулирующей выплаты и вознаграждения в неполном объеме или сверх выполненной работы.	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

